



LICEUL TEHNOLOGIC SPECIAL DEJ

Aprobat CA,

23 septembrie 2025

Nr. 2021/25.09.2025

PLAN MANAGERIAL DIRECTOR

An școlar 2025-2026

ANALIZA SWOT

DOMENII	Puncte tari	Puncte slabe	Oportunități	Amenințări
RESURSE CURRICULARE	<p>*Proiectarea activităților în conformitate cu documentele curriculare naționale</p> <p>*Crearea și utilizarea de materiale interactive pentru elevi în platforme dedicate.</p>	<p>*Nu toate clasele sunt dotate cu tablă cu display și interactiv pentru a se putea utiliza softuri și alte aplicații IT.</p>	<p>*Schimburi de bune practici la nivelul comisiilor metodice privind utilizarea softurilor educaționale și a displayurilor interactive.</p> <p>*Planuri de învățare personalizate realizate de către profesorii de la PJ.</p>	<p>*Lispa susținerii bugetare pentru utilizarea platformelor educaționale, în cazul unei perioade de recesiune economică.</p>



	<p>* Utilizarea de softuri educaționale în activitățile curriculare și terapeutice.</p>			
RESURSE UMANE	<p>*Cadre didactice calificate pentru învățământul special.</p> <p>*Formări în domeniul educațional, metodic, IT pentru tot personalul.</p> <p>*Metodist certificat la nivelul școlii.</p> <p>*Diminuarea numărului de conflicte elev-elev, datorită reorganizării programului școlar.</p> <p>*Participarea cadrelor didactice la cursuri/jobshadowing prin Programul Erasmus.</p> <p>*Realizarea de sesiuni de parenting la nivelul școlii cu un număr ridicat de participanți.</p>	<p>*Lipsa de motivație și interes a unor cadre didactice de a pune în practică abilitățile și cunoștințele obținute la cursuri.</p> <p>*Elevi cuprinși în sistem suficient de târziu ca să fie predictibilă recuperarea.</p> <p>*Dezinteresul unora dintre părinții/tutorii elevilor pentru participarea la educație și recuperarea propriului copil.</p>	<p>*Organizarea de workshopuri privind aplicabilitatea cunoștințelor dobândite la cursuri.</p> <p>*Promovarea desfășurării la nivel de comisii metodice a lecțiilor demonstrative.</p> <p>*Workshopuri și lectorate cu părinții.</p> <p>*Reconfigurarea participării la cursuri prin finanțările oferite de ME și Programul Erasmus.</p>	<p>*Situațiile de instabilitate apărute la nivel social. (ex. Pandemii, Crize economice, etc.)</p> <p>*Efectul impredictibil în viața comunitară a Inteligenței Artificiale.</p>



	<p>*Asigurarea personalului pentru grupa de grădiniță.</p>			
<p>RESURSE MATERIALE FINANCIARE</p>	<p>ȘI</p> <p>*Dotarea școlii cu mijloace de realizare a activităților didactice și terapeutice;</p> <p>*Bugetul pentru bunuri și servicii asigurat pentru anul 2025. (as socială, burse elevi, bani de liceu, etc.)</p> <p>*Surse externe de venituri obținute din Programe externe.</p> <p>*Finanțarea prin PNRR pentru dotări cu divice-uri la fiecare clasă.</p> <p>*Utilizarea cabinetelor dedicate din școală.</p>	<p>*Dotarea insuficientă a spațiului curții și al terenului de sport al școlii;</p>	<p>*Atragerea de resurse bugetare și extrabugetare pentru dotări prin proiecte.</p> <p>*Aprobarea dotărilor prin PNRR.</p>	<p>*Situații sociale de instabilitate- Criza economică, liberalizarea prețurilor la energie.</p> <p>*Impredictibilitatea legislativă.</p>



<p>RELAȚII COMUNITARE</p>	<p>*Disponibilitatea Consiliului Județean Cluj privind investițiile în dezvoltarea școlii.</p> <p>*Menținerea activităților tradiționale ale școlii pentru susținerea parteneriatelor tradiționale, materializate prin activități diverse.</p> <p>*Proiectul ”Expoziție de mărțișoare-hand made, Ediția a VI-a”, este Proiect CAEJ.</p> <p>*Participarea la activități educative și extrașcolare în comunitate.</p> <p>*Organizarea Ediției I a Campionatului Județean de Badminton-Școli Speciale.</p>	<p>*Slabe legături de parteneriat cu firme private sau companii care să faciliteze dezvoltarea de programe de formare profesională și integrarea profesională a elevilor</p>	<p>*Extinderea colaborării cu firme private care pot oferi servicii de pre-profesionalizare pentru elevii cu CES</p> <p>*Acreditarea Erasmus pentru extinderea parteneriatelor și accesarea de bune practici externe;</p> <p>*Atragerea de finanțare pentru dotări și activități prin GAL Dej.</p>	<p>*Inexistența la nivelul comunității a unor ateliere de lucru protejate pentru persoanele cu CES;</p> <p>*Instabilitatea la nivel legislativ, social și economic ceea ce determină nesustenabilitatea unor parteneriate;</p>
--------------------------------------	--	--	--	--



DIRECȚII DE ACȚIUNE:

- dezvoltarea și crearea unor resurse curriculare adaptate pentru elevii cu CES și avizarea acestora;
- dezvoltarea unei platforme/rețele în interiorul unității de învățământ pentru diseminarea de practice educaționale interne;
- formarea personalului unității de învățământ prin programul ERASMUS și ȘCOALA ÎNCREDERII, precum și participarea la cursuri a personalului auxiliar și nedidactic;
- achiziționarea domeniului web al școlii;
- deschiderea spre comunitate.

Obiective strategice și de referință pentru anul școlar 2025-2026.

- I. **Îmbunătățirea capacității manageriale la nivelul unității de învățământ, prin practicarea transparenței decizionale, a responsabilității și eficientizării, în scopul creșterii calității educației.**
 1. Asigurarea cadrului legal și procedural necesar desfășurării activității la nivelul unității de învățământ.
 2. Optimizarea practicii manageriale la nivelul unității de învățământ prin asigurarea conexiunii funcțiilor manageriale la nivel de management instituțional, al managementului resurselor umane și al managementului financiar-contabil.
 3. Asigurarea condițiilor necesare desfășurării în condiții optime a activității în unitatea școlară.
- II. **Compatibilizarea activității curriculare din școală cu sistemul național de educație și cu sistemele europene, prin facilitarea accesului elevilor cu CES la educație de calitate, adaptată, prin asigurarea politicilor de echitate socială, incluziune și performanță, în vederea îmbunătățirii rezultatelor învățării și a**



dezvoltării de noi competențe.

1. Asigurarea accesului tuturor elevilor școlii la servicii educaționale de calitate.
2. Creșterea calității actului educațional în scopul integrării și recuperării elevilor cu CES, ameliorării rezultatelor școlare și obținerea unor rezultate foarte bune la examenele de competente profesionale.
3. Reducerea absenteismului școlar și al riscului de abandon școlar, prevenirea violenței și creșterea siguranței în școală
4. Pregătirea profesională a cadrelor didactice, asigurarea condițiilor pentru evoluția în carieră și dezvoltare profesională

III. Asigurarea transparenței deciziilor și îmbunătățirea imaginii școlii prin comunicarea și colaborarea cu comunitatea și mass-media.

1. Intensificarea colaborării cu școli speciale și de masă din RO și UE, cu comunitatea locală, cu organizații nonguvernamentale, cu asociații culturale și sportive, cu agenți economici, etc.
2. Asigurarea vizibilității activității școlii prin promovarea permanentă cu mass-media și prin actualizarea site-ului școlii.

ACȚIUNI	RESPONSABILITĂȚI	BENEFICIARI	EVALUARE	TERMEN
Obiectivul I. Îmbunătățirea capacității manageriale la nivelul unității de învățământ, prin practicarea transparenței decizionale, a responsabilității și eficientizării, în scopul creșterii calității educației.				
I.1. Asigurarea cadrului legal și procedural necesar desfășurării activității la nivelul unității de învățământ.				
Indicator de performanță: Întocmirea documentelor manageriale specifice începutului de an școlar la nivelul unității, în conformitate				



cu termenele ROFUIP, a Legii 198/2023 și a legii 141/2025.				
Prezentarea Legii 141/2025 privind modificarea Legii 198/2023 și ROFUI aprobat prin OM nr. 5726/12.08.2024. Prezentarea structurii anului școlar 2025-2026. Popularizarea actelor normative emise de MEN (metodologii, note, precizări, instrucțiuni, etc.) și a adreselor ISJ Cluj la nivelul profesorilor și al personalului.	Director Director adjunct	Personalul didactic Personalul școlii	Proiectarea activităților conforme cu fișa postului la nivelul școlii de către întreg personalul	Septembrie 2025- august 2026
Actualizarea componenței Consiliului de Administrație, a Comisiilor CFDCD, SCIM, CEAC, a Comisiei de prevenire și combatere a violenței și actelor de corupție, Comisia de curriculum, Comisia pentru sănătate și securitate în muncă, alegerea Coordonatorului Educativ și a Coordonatorului pentru proiecte educaționale europene. Actualizarea codului de etică și dezbaterea acestuia în CP. Aprobarea în CA a deciziilor comisiilor.	Directori Consiliul de Administrație	Elevii Personalul didactic Comunitatea	Procese-verbale ale CA Procese verbale ale CP Decizii director	Septembrie 2025
Actualizarea regulamentului de organizare și funcționare a unității de învățământ, a RI, a organigramei. Stabilirea orarului, a serviciului pe școală, a programului de audiențe.	Directori Consiliul de Administrație	Personalul didactic Comunitatea	ROFUI și RI aprobate Procese-verbale CA	30 Septembrie 2025



Completarea și transmiterea RAEI.	Directori Responsabil CEAC	Elevii Personalul didactic Comunitatea	RAEI transmis pe platformă	15 Octombrie 2025
Realizarea activității specifice mobilității personalului didactic.	Director Director adjunct	Personalul didactic	Machete: încadrare, normare, proiectul încadrării	Septembrie 2022- august 2026
Respectarea reglementărilor legale referitoare la evaluarea anuală a personalului din unitatea de învățământ.	Membrii Comisia de evlaure Membrii CA	Personalul unității	Fișe de evaluare/adeverințe calificative	Septembrie 2025 Ianuarie 2026

I.2. Optimizarea practicii manageriale la nivelul unității de învățământ prin asigurarea conexiunii funcțiilor manageriale la nivel de management instituțional, al managementului resurselor umane și al managementului financiar-contabil.

Indicator de performanță: Elaborarea la nivelul unității a documentelor de planificare managerială, diagnoză și prognoză, conform ROFUIP.

Elaborarea raportului asupra calității educației pentru anul școlar 2024-2025, validarea în Consiliul Profesorat și aprobarea în Consiliul de Administrație.	Director Director adjunct	Personalul școlii	Raport întocmit, validat CP și CA. Înregistrat la secretariatul școlii.	Septembrie 2025
Evaluarea activității personalului didactic conform metodologiei anuale.	Consiliul de Administrație	Personalul didactic Personal didactic auxiliar	Fișe de evaluare Adeverințe calificative	15 Septembrie 2025
Reactualizarea Planului de Acțiune al Școlii (PAS) pentru perioada 2022-2026.	Director Director adjunct	Elevii Părinții Comunitate	PAS aprobat CA	Decembrie 2025
Actualizarea/elaborarea seturilor de	Director	Elevii	Registru proceduri	Septembrie -



proceduri pentru aplicarea coerentă și sistematică a prevederilor legislative, a metodologiilor și regulamentelor, a programelor operaționale, pentru implementarea activităților pentru anul școlar 2025-2026.	Director adjunct	Părinții Comunitate		decembrie 2025
Elaborarea Planurilor manageriale pentru anul școlar 2025-2026 ale directorului și directorului adjunct. Prezentarea acestora în Consiliul Profesoral și aprobarea în CA.	Director Director adjunct Membrii CA Responsabili comisii	Elevii Personalul școlii Părinții Comunitate	Planuri manageriale aprobate CA	Septembrie 2025
Elaborarea graficului unic de monitorizare și control al directorului și directorului adjunct.	Director Director adjunct	Elevii Personalul școlii	Graficul de control al directorului	30 Septembrie 2025
Coordonarea continuității funcționării compartimentelor din unitatea de învățământ pe parcursul anului școlar 2025-2026. Secretariat/administrație: <ul style="list-style-type: none">- Asigurarea gestiunii sistemului de salarizare a personalului privind întocmirea statului de funcții și a statelor de plată;- Elaborarea și reactualizarea fișelor postului;- Elaborarea și reactualizarea contractelor de muncă;- Realizarea normării și încadrării personalului;- Asigurarea drepturilor legale	Director Director adjunct	Elevii Personalul școlii	Proceduri Plan de achiziție Proiect buget Documente secretariat Documente as socială Platforme ME și ISJ	Decembrie 2025



<p>privind bursele, bani de liceu, etc. și alte drepturi legale ce țin de asistența socială;</p> <ul style="list-style-type: none">- Consilierea părinților privind documentele de orientare școlară și profesională pentru elevi;- Completarea matricolelor și a altor documente școlare;- Completarea bazelor de date SIIIR, a situației privind absenteismul școlar, a linkurilor solicitate de forurile superioare; <p>Administrator financiar:</p> <ul style="list-style-type: none">- Exercițarea controlului preventiv asupra cheltuielilor proprii;- Transmiterea în termen a situațiilor privind bursele, transportul elevilor și alte facilități oferite prin programe guvernamentale elevilor și angajaților;- Elaborarea planului de achiziții;- Realizarea execuției bugetare pentru anul 2024;- Realizarea proiectului de buget pentru anul 2025;- Realizarea și adaptarea proiectării bugetare în funcție de nevoile școlii;- Asigurarea funcționalității comisiei pentru servicii, achiziții și lucrări;				
---	--	--	--	--



Administrator de patrimoniu: <ul style="list-style-type: none">- Inventarierea anuală a bazei materiale;- Asigurarea documentelor și a detaliilor tehnice ce se referă la mijlocul de transport al școlii;- Identificarea nevoilor referitoare la resursele materiale ale unității școlare;- Coordonarea funcționalității comisiei pentru servicii, achiziții și lucrări;- Organizarea activității privind transportul cu microbuzul școlar;- Coordonarea servirii mesei elevilor asigurată prin serviciile de catering;- Asigurarea condițiilor optime de desfășurare a activităților din școală prin coordonarea serviciului de întreținere, curățenie, dezinfecție;				
Asigurarea funcționalității platformei pentru derularea de activități online .	Director	Elevii Cadre didactice	Contract EDUS	Septembrie 2025



Realizarea Planului anual de dezvoltare profesională a personalului din unitatea de învățământ. Respectarea procedurii privind derularea de cursuri de formare prin programe Erasmus conform acreditării 2021-2027.	Director Director adjunct Responsabil CMDFCD Coordonator Program Erasmus	Cadre didactice Elevi	Plan anual de dezvoltarea profesională Plan Erasmus 2021-2027, Aplicație Mobility Tool	Octombrie 2025- iulie 2026
Înscrierea cadrelor didactice la examenele naționale de definitivat, pentru obținerea gradelor didactice, pentru echivalarea studiilor.	Director CMDFCD	Cadre didactice	Dosarele cadrelor didactice înregistrate Rapoarte inspecții	Conform calendarului ME
I.3. Asigurarea condițiilor necesare desfășurării în condiții optime a activității în unitatea școlară.				
Indicator de performanță: Respectarea normelor de igienă dar și prevenire a stării de bine și de sănătate a elevilor și personalului.				
<ul style="list-style-type: none">- Realizarea dezinfecției cu o firmă specializată;- Dotarea cu materiale de dezinfecție;- Reorganizarea spațiilor școlare;- Dotarea grupurilor sanitare;- Reorganizarea programului profesorilor de serviciu;- Organizarea transportului cu microbuzul școlar;- Măsuri de protecție la nivelul școlii și individuale;- Organizarea activităților și supravegherea elevilor în pauze;	Director Director adjunct Administrator de patrimoniu	Profesori Elevi Personalul școlii	Procedura operațională Plan de curățenie Serviciul pe școală	Septembrie 2025-iunie 2026
II. Compatibilizarea activității curriculare din școală cu sistemul național de educație și cu sistemele europene,				



prin facilitarea accesului elevilor cu CES la educație de calitate, adaptată, prin asigurarea politicilor de echitate socială, incluziune și performanță, în vederea îmbunătățirii rezultatelor învățării.

II.1. Asigurarea accesului tuturor elevilor școlii la servicii educaționale de calitate.

Indicator de performanță: Asigurarea serviciilor educaționale și terapeutice în funcție de nevoile individuale și specifice ale fiecărui elev.

Organizarea claselor de elevi în funcție de tipul și nivelul deficienței. Organizarea serviciilor educaționale și terapeutice pentru preșcolari.	Director Cadre didactice Asistent social	Elevii Părinții Comunitatea	Catalogul clasei PIP-uri	Septembrie 2025-iunie 2025
Asigurarea înscrierii la cursuri a elevilor de la Liceul Tehnologic Special Gherla.	Director Director adjunct Secretar	Profesorii Elevii Departamentul educativ	Aplicația SIIIR	Noiembrie 2026
Asigurarea serviciilor de sprijin oferite de către învățătorii itineranți pentru elevii cu CES de ciclul primar integrați în școlile de masă din Dej și comuna VAD.	Director Cadre de sprijin Comisia CIEC	Elevii Părinții Comunitatea	Rapoarte de monitorizare	Septembrie 2025-august 2026
Elaborarea deciziilor pentru desemnarea responsabililor de caz pentru elevii orientați COSP.	Director Asistent social	Elevii Cadre didactice	Decizii RC	Septembrie 2025-decembrie 2026
Înregistrarea și monitorizarea Planurilor de servicii ale elevilor cu CES.	Director Asistent social	Elevii Părinții Comunitatea	Rapoarte de monitorizare elevi	Septembrie 2025-august 2026
Asigurarea serviciilor pentru școlarizarea la domiciliu pentru elevii care beneficiază de orientare COSP. Desemnarea responsabilului de caz.	Director Cadre didactice	Elevii Părinții Comunitatea	Certificate COSP Rapoarte de monitorizare	Septembrie 2025- decembrie 2026



Monitorizarea activității desfășurate online pe platforma Edus (cursuri online, completare note, absențe, adăugare resurse, etc.).	Director Director adjunct	Elevii Părinții Cadrele didactice	Platforma Edus	Septembrie 2025-iunie 2026
Asigurarea sustenabilității bugetare pentru transportul elevilor din Municipiile Dej și Gherla cu microbuzul școlar. Contractarea de servicii pentru transport.	Director Contabil Consiliul de administrație	Elevii Părinții Comunitatea	Proiectul de buget pentru anul 2026	Septembrie 2025- august 2026
Dotarea cabinetelor specifice cu resurse educaționale utile în munca cu elevii cu CES. Softuri pentru logopedie și table interactive.	Director Contabil Consiliul de administrație Consiliul Județean Cluj	Elevii Părinții Comunitatea Cadrele didactice	Proiectul de buget pentru anul 2025	Septembrie 2025-iunie 2026
Derularea programului de orientare școlară și profesională pentru elevii clasei a VIII-a în vederea înscrierii în învățământul profesional.	Director Profesor consilier Profesori clasa a VIII-a	Elevii Părinții Comunitatea	Procese verbale de la întâlnirile planificate	Octombrie 2025-martie 2026
Ofertarea opționalelor propuse în Comisia de Curriculum pe bază de argumente solide (produse finite, activități mediatizate, programă elaborată, bibliografie, portofoliu, aplicabilitate practică).	Director Director adjunct Comisia de curriculum	Elevii	Opționalele avizate ISJ	Februarie 2026
Diversificarea ofertei educaționale și facilitarea informației cu privire la aceasta.	Director Director adjunct	Elevii	Pliante Protocol de	Ocombrie 2025- aprilie 2026



			colaborare	
Organizarea activităților din cadrul săptămânilor ”Școala altfel” și ”Săptămâna verde”.	Director Director adjunct Consilier educativ	Elevii Părinții Comunitatea	Planificarea activităților	Decembrie - Aprilie 2026
Participarea la workshopuri/activități cu elevii în cadrul proiectelor eTwinning.	Director Coordonator proiect MIND	Elevii Părinții Comunitatea	Diplome/Adeverințe de participare elvei	Octombrie 2025-Iunie 2026
II.2. Creșterea calității actului educațional în scopul integrării și recuperării elevilor cu CES, ameliorării rezultatelor școlare și obținerea unor rezultate foarte bune la examenele de competențe profesionale				
Indicatori de performanță: Crearea oportunităților de participare la examenele de competențe profesionale pentru 90% dintre absolvenții.				
Analiza SWOT privind rezultatele absolvenților 2024-2025 la examenele de competențe și înscrierea elevilor cu CES la școlile profesionale.	Director Diriginți	Cadrele didactice Elevii	Analiza Swot	Septembrie 2025
Încadrarea pe posturi cu personal didactic de specialitate/calificat și asigurarea continuității pe post pentru cadrele didactice care sunt recomandate de CP în acest sens.	Director Director adjunct	Cadrele didactice elevii	Macheta încadrării șia Proiectului Încadrării	Octombrie 2025-iunie 2026
Actualizarea Planurilor de servicii individuale pentru fiecare absolvent în funcție de nevoile de dezvoltare a competențelor profesionale. Realizarea de planuri de servicii pentru elevii orientați în anul școlar curent.	Director Diriginți	Elevii Părinții Comunitatea	Planuri de servicii	Septembrie- decembrie 2025
Realizarea de planuri de intervenție personalizate pentru elevii de la structura	Director Director adjunct	Elevii	Planuri de intervenție Monitorizări	Septembrie 2025-iunie 2026



LTS Gherla, nivelul primar.	Învățător			
Elaborarea unor instrumente de lucru individualizate pentru elevii care beneficiază de școlarizare la domiciliu.	Director Cadre didactice	Elevii Părinții	Programe individualizate de învățare	Septembrie 2025-august 2026
Asigurarea și îmbunătățirea dotărilor pentru desfășurarea activității de nivel special preșcolar.	Director Ad. Financiar Ad. Patrimoniu	Elevii Părinții	Dotarea cu mobilier și echipamente a sălii de grădiniță	August 2026
Utilizarea programelor, resurselor materiale, dotări și softurilor educaționale în activitatea de terapii specifice și de compensare.	Director Cadre didactice	Elevii Părinții Comunitatea Cadrele didactice	Programele/software de la cabinetele de terapii specifice	Septembrie 2025-iunie 2026
Încheierea de parteneriate cu școli profesionale speciale și de masă din comunitate pentru desfășurarea unor activități comune de consiliere în carieră.	Directori Cadre didactice	Elevii Părinții Comunitatea	Parteneriat educațional	Septembrie 2025-mai 2026
Elaborarea de activități specifice terapeutice pe platforme online.	Director Cadre didactice	Elevii Cadrele didactice	Lecții Platforme	Septembrie 2025- mai 2026
II.3. Reducerea absenteismului școlar și al riscului de abandon școlar, prevenirea violenței și creșterea siguranței în școală.				
Indicator de performanță: Reducerea numărului de absențe nemotivate cu 3% și a cazurilor de abandon școlar.				
Încheierea unor planuri de colaborare cu Poliția Municipiului Dej și Penitenciarul Gherla.	Director Director adjunct Membrii Comisia pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar	Elevii Părinții Comunitatea Cadrele didactice	Protocoale de parteneriat cu UTF Gherla	Septembrie 2025-iunie 2026



Organizarea în parteneriat cu Poliția Municipiului Dej și cu departamentul educativ al Penitenciarului Gherla a activităților educative de prevenire a violenței în mediul școlar, a bullyingului și cyberbullyingului, a absenteismului, a traficului de persoane, a consumului de substanțe.	Director Director adjunct Membrii Comisia pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar Grupul de acțiune anti-bullying	Elevii Părinții Comunitatea Cadrele didactice	Calendarul activităților	Septembrie 2025-iunie 2026
Monitorizarea numărului de absențe, a posibilelor cazuri de părăsire a școlii, abandon școlar.	Director Cadre didactice diriginți	Elevii Părinții Cadrele didactice	Parteneriate	Permanent
Asigurarea drepturilor bănești privind alocația zilnică de hrană, pentru rechizite și cazarmament, burse, Bani de Liceu, Etc pe baza noutăților din legea 198/2023.	Director Asistent social Diriginți Membrii CA Adm financiar	Elevii Părinții Cadrele didactice	Ordine de plată	Septembrie 2025-iunie 2026
II.4. Pregătirea profesională a cadrelor didactice și a personalului, asigurarea condițiilor pentru evoluția în carieră și dezvoltare profesională.				
Indicator de performanță: Participarea la fomări a cadrelor didactice care trebuie să dețină la finalul acestui an școlar 90 de credite profesionale transferabile.				
Facilitarea accesului la programe de formare pentru îmbunătățirea calității educației.	Director Responsabil CMDFCD	Cadre didactice	Certificate/Adeverințe	Septembrie 2025-iulie 2026
Echivalarea în credite profesionale transferabile a programelor de formare și a gradelor didactice.	Director Responsabil CMDFCD Metodist CCD	Cadre didactice	Adeverințe credite	Conform calendar echivalare



Consilierea cadrelor didactice debutante prin activități de mentorat. Consilierea cadrelor didactice înscrise în vederea obținerii gradelor didactice.	Director Director adjunct Profesor metodist	Cadre didactice	Program de mentorat Dosare/Cereri pentru înscriere grade	Noiembrie 2025
Întocmirea planului anual de dezvoltare profesională pentru personal.	Director Director adjunct	Personal	Planul anual de dezvoltare profesională aprobat CA	Decembrie 2025
Participarea prin programul Erasmus+ la cursuri certificate Europass prin aplicația din cadrul Proiectului MIND. Organizarea de stagii de pregătire de tip jobshadowing prin Proiectul MIND. Organizarea de workshop/activitate de învățare pentru profesori cu un expert.	Director Coordonator proiecte Erasmus	Elevii Cadre didactice	Certificate cursuri Certificate Europass	Ianuarie-august 2025
Selecția participanților pentru anul V din Acreditarea Erasmus.	Director Coordonator proiecte Erasmus	Cadre didactice Elevi Părinți	Decizie echipa Erasmus 2024-25	Octombrie 2025
Întocmirea calendarului de activități din cadrul Proiectului "Școala Încrăderii" privind cursurile de formare.	Director Echipa "Școala Încrăderii"	Director Personalul școlii Elevi	Platforma de lucru "Școala Încrăderii" Calendar cursuri	Octombrie 2025-iulie 2026
III. Asigurarea transparenței deciziilor și îmbunătățirea imaginii școlii prin comunicarea și colaborarea cu comunitatea și mass-media.				
III.1. Intensificarea colaborării cu școli speciale și de masă din Ro și UE, cu comunitatea locală, cu organizații nonguvernamentale, cu asociații culturale și sportive, agenți economici, etc.				
Indicatori de performanță: Creșterea cu 10% a numărului de proiecte și parteneriate și diversificarea acestora.				



Organizarea de workshopuri, schimburi de bune practici a activității demonstrative cu reprezentanți ai ONG-urilor și asociațiilor în vederea valorificării muncii cu elevii cu CES. Dezvoltarea și intensificarea colaborării cu reprezentanții Penitenciarului pentru implicarea acestora într-un mod susținut în activitatea școlii.	Director Director adjunct Consilier educativ Responsabil Proiecte Europene	Elevii Cadrele didactice Comunitatea	Proiecte comune	Octombrie 2025-august 2026
Organizarea Zilelor Erasmus în parteneriat cu școli speciale din județ și țară, dar și cu Primăria Municipiului Dej.	Director Director adjunct Consilier educativ Responsabil Proiecte Europene	Elevii Cadrele didactice Comunitatea	Protocoale de parteneriat	Octombrie 2025
Participarea în cadrul SNAC la Calendarul național al evenimentelor.	Director Comisia SNAC	Elevi Voluntari Cadre didactice	Calendarul comun de activități cu CNAM și LAPI Dej	Octombrie 2025-Iunie 2026
Colaborarea cu Primăria Municipiului Dej și Consiliul Județean Cluj în vederea asigurării unui buget sustenabil pentru încheierea de parteneriate și activități specifice.	Director Adm Financiar	Elevii Cadrele didactice Comunitatea	Proiectul de buget	Decembrie 2025-februarie 2026
Încheierea de protocoale de sponsorizare cu diferiți agenți economici, asociații și persoane fizice în vederea asigurării premiei elevilor la diferite concursuri.	Director Consilier educativ	Elevii Cadrele didactice Comunitatea	Protocoale de sponsorizare	Octombrie 2025-mai 2026
Organizarea și desfășurarea unor proiecte de orientare școlară și profesională pentru	Director Director adjunct	Elevii	Protocoale de parteneriat	Octombrie 2025- iunie 2026



absolvenții de gimnaziu/, respectiv de orientare în carieră pentru absolvenții de profesională, precum și prezentarea ofertelor existente pe piața muncii.	Profesori diriginți			
Coordonarea Proiectului ”Expoziție de Mărțișoare- Hand Made” Ediția a VII-a, în CAEJ.	Director Consilier educativ	Elevii Cadrele didactice Comunitatea	Calendar CAEJ	Noiembrie 2025- Aprilie 2026
III. 2. Colaborarea deschisă și permanentă cu mass-media.				
Indicator de performanță: Cel puțin 4 apariții anuale în mass-media				
Invitarea participării la activități și transmiterea către mass media locală a unor comunicate de presă care să reflecte activitatea din unitatea școlară.	Director Director adjunct Profesori	Elevii Cadrele didactice Comunitatea	Apariții în mass media	Semestrial
Participarea la emisiuni radio și TV în vederea popularizării activităților derulate în școală.	Director Director adjunct Profesori	Elevii Cadrele didactice Comunitatea	Emisiuni radio	Semestrial
III.3. Asigurarea vizibilității activităților școlii prin utilizarea mediului online.				
Indicator de performanță: Prezentarea săptămânală a principalelor activități din școală pe site-ul școlii și pagina de FACEBOOK.				
Postarea pe pagina de Facebook a școlii a principalelor activități derulate cu elevii.	Director Profesori	Elevii Cadrele didactice Comunitatea	Postări	Săptămânal
Reactualizarea site-ului școlii cu activitățile derulate cu elevii cu CES și cu cei aflați în Penitenciar.	Director Administrator site			Lunar /semestrial



Director,
Prof. LAURA HARANGUȘ